



## IKÄ -avain -ikäjohtamisen kehittämistarpeiden kartoitus

**Kyselyn avulla kartoitetaan ja arvioidaan yrityksen, organisaation tai työpaikan johtamiskäytäntöjä, työkuultuuria ja toimintatapoja ikä- ja työnäkökulmasta**

**Ikäjohtaminen** on osa hyvää päivittäisjohtamista, työpaikalla on yhdessä sovitut toimintatavat eri-ikäisten työntekijöiden elämäntilanteista johtuviin erityistarpeisiin, erilaisen osaamisen hyödyntämiseen sekä iästä johtuvien terveydellisten tekijöiden huomioon ottamiseen.

Töitä ja työjärjestelyjä muokkaamalla tekijälleen sopivaksi, edistetään eri-ikäisten työntekijöiden hyvinvointia ja motivaatiota jatkaa työelämässä.

### **IKÄ -avaimen avulla selvitetään:**

- Mitkä ovat kehittämistä vaativat toimintatavat?
- Mikä on henkilöstön näkemys nykyisistä toimintatavoista?
- Mitä ovat henkilöstön ideat eri-ikäisten voimavarojen hyödyntämiseksi?

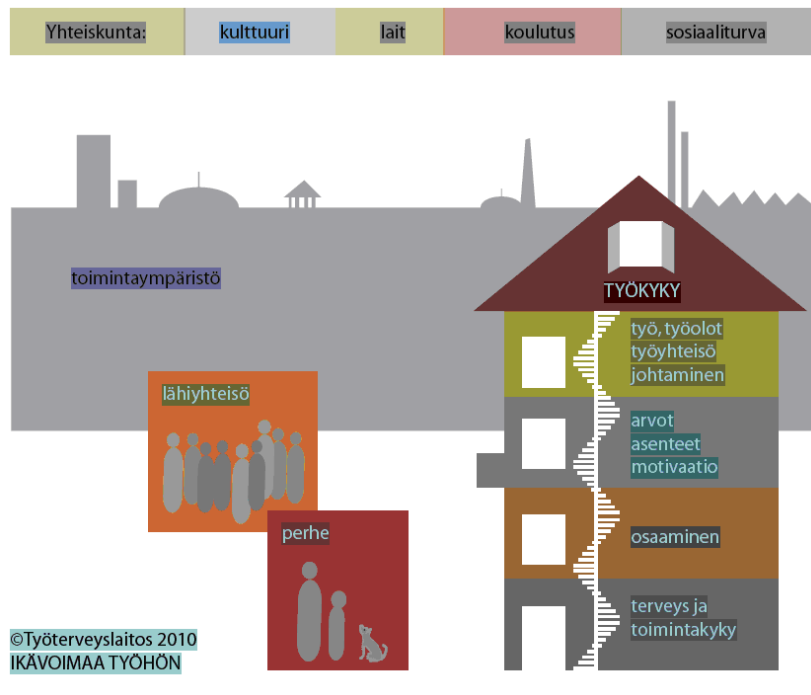
Uusintakyselyn avulla voidaan selvittää tehtyjen toimenpiteiden vaikutuksia

### **IKÄ -avain kartoituksen tulokset ovat tukena:**

- laadittaessa suunnitelmaa konkreettisista toimintatavoista, miten eri-ikäisten työntekijöiden yksilölliset vahvuudet ja tarpeet otetaan mahdollisimman hyvin huomioon päivittäisjohtamisessa ja arkipäivän työkäytännöissä

IKÄ -avain kartoitus toteutetaan räätälöidysti ko. työpaikalle. Sopimuksen mukaan koko henkilöstölle, edustavalle otokselle henkilöstöä lomakekyselynä tai sähköisesti. Arvioinnin tuloksista laaditaan raportti ja ehdotus kehittämistoimenpiteistä.

Kehittämistyö toteutetaan yhdessä esimiesten, henkilöstön, työterveyshuollon ja Työterveyslaitoksen asiantuntijan kanssa sovitun suunnitelman mukaisesti.



**Ikä -avain menetelmä** on kehitetty yhdessä eri toimialoja edustavien yritysten kanssa.

Se perustuu tutkimustietoon sekä Työterveyslaitoksen asiantuntijaryhmän työskentelyyn.

### **Kysy lisää:**

**Eija Lehto**  
puh. 030 474 8659  
eija.lehto@ttl.fi